ÖZEL
SAYI:12
30 TEMMUZ
1991
FİYATI 3000TL.
(KDV DAHİL)



İŞÇİLERİN SESİ

Cam İşvereni toplu sözleşmenin acısını çıkartmak ve ekonomik yükünü hafiletmek için işçi çıkartarak saldırıyor

Cam İşçisi Direniyor



- **Daha toplu sözleşmenin mürekkebi kurumadan başlayan işçi kıyımı ile 1500 işçi kapı önüne kondu. Cam işçisi bu kıyımı reddediyor.**
- **Cam işvereni gücünü, Özal'ın temsil ettiği sömürü sisteminden alıyor."Milyonların üzerinde iş arayan var. Onlar asgari ücretin altında bile çalışmaya razılar" diyen Özal, işverenleri işçi kıyımına çağırıyor.**
- **Çözüm cam işçisinde. Cam işvereninin oturduğu yeri sarsacak, ona ecel terleri döktürecek tek yol üretimden gelen gücün kullanılması ve Paşabahçe'den Sinop'a, Mersin'den Topkapı'ya, Trakya'dan Çayırova'ya dek fabrika fabrika örülecek örgütlülüğün gücü ile cam işçilerinin devrede olmasıdır.**

Şişe Cam Fabrikalarında bilinen, beklenen gelişme yaşanıyor. Paşabahçe, Trakya, Çayırova, Topkapı, Mersin ve Sinop'taki işyerlerinden toplam 1500 işçi göz göre göre çıkartıldı. 2500 işçi sırada.

İşçi arkadaş,

Cam işvereni son toplusözleşmeyle aldığın 3 kuruş zammın acısını çıkartmak, ekonomik yükünü hafifletmek için, senin aşını, ekmeğini, işini elinden alıyor. Bu durum hiç kimse için beklenmedik bir gelişme değil. Daha toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan işten çıkartılma tehditleriyle karşıya bırakıldın. Bu yüzden toplu sözleşme taslağında "önce iş güvenliği" dedin, toplu sözleşme, senin için bir gelecek, bir yaşama kavgasıydı. Greve çıktığın gün bu coşku ve kararlılıkla polis barikatının önüne dikildin ve "Ölmek var dönmek

yok" diye haykırdın. Ancak, senin bu kararlılığın Cam Holding'i durdurmaya yetmedi. Cam işvereni daha toplu sözleşmenin mürekkebi kurumadan işçi kıyımını Sinop'tan başlattı. Kıyım bugün de pervasızca sürüyor. Cam işvereni "İşçilere Ölüm" diyor.

Cam Holding ortakları senin bütün kararlılığına rağmen nasıl böyle pervasız davranabiliyor? Cevap basit: Cam işvereni korkmuyor, senin mücadelenin yükselip inecek bir dalga olacağını, kendisine dokunmayacağını düşünüyor. İşveren gücünü bizzat eski MESS Başkanı, şimdinin Amerikan kuklası Turgut Özal'dan alıyor. Özal'ın "milyonların üzerinde iş arayan insan var. Onlar asgari ücrete, hatta bu ücretin altında çalışmaya razılar... İşçilere verilen yüksek ücretler halkın cebinden çıkıyor" şeklindeki sözlerinden cesaret buluyor.

Seni teknoloji yenilemesi, ekonomik darboğaz bahaneleriyle kapı önüne koyan Cam işverenin bu uygulamalarının altında egemen sınıfların ve siyasi iktidarlarının ekonomik politikaları yatıyor.

İşverenin iyiniyetli olamayacağı bugüne kadar yaşananlarla ortaya çıktı. İş güvencesi için işverenle girişilen pazarlığın acısını şimdi tüm işçiler yaşıyor. Sendika genel merkezinin "siz işçi çıkartımından taviz verin, biz ücretten taviz verelim" sözlerinin gerçekte kimin yararına olduğu bugün ortaya çıkıyor. Sözleşme, ücretten ve diğer haklardan taviz verilerek bitirildiği halde, işveren büyük bir pervasızlıkla işçi çıkartıyor. İşçi çıkartımını azaltmak için, işverenle sendika arasında imzalanan altı saatlik vardiya sistemini içeren protokol işverence uygulanmıyor. Bütün bunlar çözümün, işverenle masabaşı pazarlıkları yapmakta, işverenin ipiyle kuyuya inmekte değil, işçilerin camı yaratan ellerinin şalteri indirmesinde, birliğinde, örgütlü mücadelesinde olduğunu da gösteriyor.

Evet. Tek Çözüm sensin. Cam işvereninin oturduğu yeri sarsacak, ona ecel terleri döktürecek tek yol üretimden gelen gücün kullanılması ve Paşabahçe'den Sinop'a, Mersin'denTopkapı'ya, Trakya'dan Çayırova'ya dek fabrika fabrika örülecek örgütlülüğün gücü ile cam işçilerinin devrede olmasıdır.

Bugün direnişinin 7. günündesin. Eşinle, çocuğunla, sınıf kardeşlerinle birlikte mücadeleyi omuzlayarak ilk adımları attın. Şimdi görev hayatı vareden gücünle, öz örgütlülüğünle mücadeleyi yükseltmek.

İşçi Arkadaş,

- Yakın dönemde 300 bin sınıf kardeşinin yaşadığı işçi kıyımını yaşamak kaderin değil. Cam işvereninin giriştiği bu kıyıma karşı fabrika, bölge ayrımı yapmadan Sinop'tan Topkapı'ya dek dev bir vücut gibi hareket etmelisin.
- Bugün fabrikanda oturarak, üretim yapmayarak yaktığın mücadele ateşi ancak senin örgütlülüğünle sürekli kılınabilir. Kendi gücünle başlattığın bu direnişte bundan sonra da kararları kendin alıp eksiksiz uygulayıcısı da sen olmalısın. Direnişin senin dışında, kapalı kapılar ardında bitirilmesini önlemenin, taleplerini senin istediğin biçimde hayata geçirmenin tek yolu da direnişin yönetimini ele almandan geçiyor.
- Mahallelerden fabrikalara uzanan bir destek bağıyla, esnafından öğrencisine, işsizinden memuruna, küçük atölye işçisine dek alınacak destekle, direniş tüm bölgenin direnişi haline getirilmeli.
- Eşlerin, çocukların fabrika önünde bekleyerek başlattıkları destek hareketi diğer sendikaları, partileri, kitle örgütlerini (bölge dışına da çıkılarak) aktif destek vermeye zorlayacak biçimde şekillendirilmeli, siyasi partilerin gerek bölgeden ve gerek bölge dışından vereceği desteği doğrudan işçilerin çıkarlarına hizmet eden bir rotaya sokmak ta senin ve ailenin zorlamasıyla mümkündür.
- 3 Ocak öncesinde bölgede kurulan ve bölge fabrikalarında çalışan sınıf kardeşlerinle seni buluşturan platform, direnişin sırasında da devreye sokulmalı sınıf kardeşlerin şalter indirerek sana destek olamalıdırlar. Çünkü işçi kıyımında senden sonra sıra onlarda.
- Kristal İş Sendikası Türk-İş Başkanlar Kurulu'nu olağanüstü toplantıya çağırıp 15 Temmuz'da alınan karar doğrultusunda (işçi kıyımına direnilmesi) zorlanmalı. Diğer işkollarının da desteği alınmalıdır.
- Kristal-İş Genel Merkezi tüm cam fabrikalarında direnişin ortaklaştırılması, işçi atılsın atılmasın hepsinde ortak biçimde, aynı zamanda üretime yönelik aktif eylemlere gidilmesi yönünde merkezi bir karar çıkartmalıdır.

İşçi Arkadaş,

Yaşanan işçi çıkartmalar, örgütlülüğünün de en büyük tehdidi. Şişe Cam Fabrikaları'ndan 4.000 işçinin çıkartılması (ki bunun 1.500'ü çıkartıldı bile) Kristal-İş'in yetkisinin düşmesi demek. Son resmi açıklamaya göre üye sayısı 15.661 olan Kristal-İş'in bugündensonra 2.000 kişinin daha işten atılması durumunda sözleşme yetkisi kalmayacak. Ve cam işçileri '87'den beri pazarlığı yapılan Çimse-İş'le birleşmeye zorunlu bırakılabilecek. Yetkisini koyveren bir sendikanın da başka bir sendikayla birleşmesi değil, ancak şartsız katılmasından söz edilebileceği için (Çimse-İş'in niteliği de düşünüldüğünde) bu pazarlıkların faturasının işçilere çıkacağı açıkça görülebilir.

İşçi Arkadaş,

Cam işvereni seni ölüme mahkum etmek, onurunu ezmek istiyor. Bunu yaparken de kendi sınıf çıkarları doğrultusunda davranıyor.

Bu yüzden mücadele karın doyurmak için değil, insanca yaşama, onurunu, sınıf çıkarlarını koruma kavgasıdır. Sana elindeki tüm araçlarla, yasalarla, örgütlülükleriyle, kurumlarıyla saldıran işverene karşı senin de tek çıkar yolun örgütlü mücadele vermek.

Direnişini ancak, genci yaşlısı, kadını erkeği ile fabrikandan başlayıp yükselteceğin örgütlü mücadelenle başarılı kılabilirsin. Yaktığın mücadele ateşinin sönmemesini ve tüm ülkeye yayılmasını sağlamak, seni söz-yetki-karar sahibi kılacak İŞYERİ KOMİTE VE KONSEYLERİNİ yaratmaktan geçer.

CAM FABRİKALARINDA İŞÇİ KIYIMINA SON

İŞTEN ATILAN İŞÇİLER GERİ ALINSIN

YAŞASIN CAM İŞÇİLERİNİN DİRENİŞİ

ÜRETEN BİZİZ YÖNETEN DE BİZ OLACAĞIZ

Sahibi:Çetin UYGUR, Yazı İşleri Müdürü: Günnur İLHAN, Prof. İsmail Gürkan Cad. 3 / 5 Cağaloğlu - İstanbul Tel:528 16 73 Basıldığı yer: Renk Basımevi